

## 华南理工大学工商管理学院诚聘英才

华南理工大学坐落在气候宜人、经济发达、平等包容的南方名城广州，是国家重点建设的“双一流”大学。经过 60 多年的建设和发展，华南理工大学成为以工见长，理工结合，管、经、文、法、医等多学科协调发展的综合性研究型大学。学校全面进入国际公认的四大全球大学排行榜（世界大学学术排名 151-200 区间），国内排名第 14-22 位。学校有 10 个学科进入 ESI 前 1%，4 个学科领域进入 ESI 前 1%，入选数量位居全国高校第 6 位、华南地区首位。华南理工大学广州国际校区依托学校现有优势学科资源和理工特色，与牛津大学、密西根大学等不少于 20 所世界著名一流高校强强联合，努力办成高水平、国际化、研究型、新工科特色的世界一流示范校区。

工商管理学院学科学位齐全、建制规模合理，设有决策科学系、工业工程系、管理学系、财务管理系、会计系、技术经济与管理系、市场营销 7 个学科系；目前拥有管理科学与工程和工商管理两个一级学科博士点，其中管理科学与工程为广东省唯一攀峰重点学科，工商管理为广东省优势重点学科。在全国第四轮学科评估中，管理科学与工程学科进入第一梯队，获评 A-等次(5%-10%)，并列排名第 10；工商管理学科获评 B+等次(10%~20%)，并列排名第 25；2021 年度泰晤士高等教育中国学科评级发布，学院两大学科进入 A 类级别。学院拥有长江学者，国家杰青，国家“万人计划”领军人才多名；已建有省级科研机构 8 个，为国家、教育部及广东省市相关部门提供重要决策咨询服务。学院通过了 AACSB 和 AMBA 国际高水平认证。学院将迎来新一轮跨越式发展，诚邀海内外优秀青年人才加盟！

### 一、招聘学科领域

- (一) 工商管理学科相关研究方向
- (二) 管理科学与工程学科相关研究方向

### 二、招聘岗位及相关待遇

#### (一)“预聘-长聘”岗位 (Tenure-Track)

岗位类型	预聘助理教授、预聘副教授、长聘副教授、长聘教授
招聘条件	应聘人员须热爱高等教育事业，思想政治素质良好，品行正派，师德优良，学风严谨；身心健康，具有良好的合作精神；外籍人才要遵守我国法律法规，认同我国教育方针和中国特色社会主义大学的办学理念，并已取得博士学位。
待遇保障	<b>工作条件</b> 1. 预聘助理教授具有“副研究员或副教授”学术头衔，聘任为硕士生导师或博士生导师，支持独立开展学术研究；预聘副教授及以上人员具有“研究员或教授”学术头衔，聘任为博士生导师，并支持招收博士后，组建学术团队。 2. 根据学科差异，提供充足的科研启动经费。 3. 推荐申报国家、广东省各类引进人才资助项目。 <b>生活条件</b>

	<p>1. 参照国际一流大学相应职位，提供具有竞争力的薪酬；享受社保、医疗、公积金等福利待遇（注：预聘助理教授按照副高标准、预聘副教授及以上人员按照正高标准，享受相关福利待遇）。对于高端领军人才或业绩特别突出的青年拔尖人才，待遇可按“一事一议”商谈。</p> <p>2. 提供校内公租房或安家补贴待遇。</p> <p>3. 为子女提供华工附属中、小、幼优质教育资源。</p> <p>4. 办理广东省人才优粤卡，可实现落户、子女入学、社会保险等 14 项人才公共服务“一网通办”，并在出入境、医疗、交通、贷款、子女入学等方面享受优先便利服务。</p>
--	--

## (二) 博士后岗位

<b>岗位类型</b>	I 类博士后、II 类博士后、III 类博士后
<b>招聘条件</b>	<p>①遵纪守法，无违纪违规行为；热爱高等教育事业，身心健康，具有良好的品行和职业道德，年龄一般在 35 周岁以下；</p> <p>②获得博士学位不超过 3 年的博士，或通过博士学位论文答辩的应届博士；</p>
<b>待遇保障</b>	<p>①薪酬待遇：20-32 万（税前），并参照校内同级人员的标准为博士后缴纳“五险一金”；</p> <p>②科研奖励：享受学校规定的科研奖励，以及学院或合作导师提供的研究经费或绩效奖励；</p> <p>③住房保障：提供博士后公寓租住或享受租房补贴；</p> <p>④子女入学：按学校教职工子女同等待遇办理入园、入学；</p> <p>⑤学校鼓励和支持优秀的博士后出站后申请“预聘-长聘制”教研岗位，同等情况下，优先考虑考核结果特别优秀的博士后；</p> <p>⑥学校鼓励和支持博士后申报国家和广东省的各类博士后人才项目和研究项目；</p>

## 三、应聘材料及联系方式

应聘者提交个人学术简历至学院联系人邮箱 [bmhr@scut.edu.cn](mailto:bmhr@scut.edu.cn)。

联系人：谢老师

电 话：020-87113231

**本招聘信息常年有效，应聘者可随时申报。**

华南理工大学工商管理学院

二〇二一年九月