

# 郑州大学商学院诚聘英才

## 一、郑州大学商学院简介

郑州大学商学院的前身是创建于1980年的郑州大学经济系。经过四十年的建设，学院已形成经济、管理两大学科门类相互交融、协同并进的发展格局。四十年来，学院遵循“培养一流人才、产出一流成果、提供一流服务”的宗旨和目标，在人才培养、学科建设、教学科研等方面取得了显著成就。

商学院现有教职工150人，其中专任教师140余人。在专任教师中，教授31人，副教授62人，具有博士学位的教师百余人，具有博士学位的教师占教师总数的75%。具有海外学习经历的教师20余人，占专任教师总数的17%。学院还聘请了50余名国内著名专家为兼职教授，并与美国、德国、英国、日本、新西兰、韩国等国家建立了广泛的学术联系。学院现有应用经济学一级学科博士学位授权点；拥有理论经济学、应用经济学、工商管理3个一级学科硕士学位授权点；拥有工商管理硕士（MBA/EMBA）、金融硕士、保险硕士3个专业硕士学位授权点。金融学专业入选国家级一流本科专业建设点，工商管理、经济学2个专业入选省一流本科专业建设点。学院设有经济学、工商管理、金融学、财务管理、会计学、国际经济与贸易、经济统计学7个本科专业。

学院秉持“求是、担当”办学使命和精神，立足河南，面向全国，放眼世界，强力推动一流商学院建设和发展，切实发挥文化引领、人才支撑、科技支持作用，为中原崛起与中华民族伟大复兴做出新的更大的贡献。

## 二、招聘岗位专业

为进一步推进“双一流”大学建设，郑州大学商学院现面向海内外公开招聘政治经济学、西方经济学、经济学说史、国民经济学、产业经济学、区域经济学、发展经济学、国际贸易学、世界经济、统计学、数量经济学、劳动经济学、金融学（含保险）、财政学、工商管理（含人力资源管理、营销管理、战略管理、技术创新管理、电子商务、物流管理、供应链与质量管理、组织行为学、会计学、审计学、财务管理）以及计算机、大数据、区块链等专业的高层次人才。

## 三、人才引进类别和上岗条件

### （一）求是青年教师

#### ■ 岗位要求

应聘者一般为非定向就业的全日制应届博士毕业生，博士后出站人员、国（境）外留学归国博士毕业及博士后，实行合同管理，年龄在 35 岁以下，应聘者应具备较高的思想政治觉悟和良好的道德品质；优良的教育背景；具备从事科研、教学工作的能力和素质。

#### ■ 上岗条件

自然科学类：以第一或通讯作者身份（限2名）发表郑州大学

“三类高质量论文”不少于2篇或B级以上1篇。

人文社科类：以第一作者身份在本学科核心期刊上发表论文2篇及以上，其中1篇为“中文社会科学引文索引”来源期刊。

### ■支持条件

1. 国家事业编制。
2. 工资按照我校专业技术十级岗位标准执行。
3. 达到学校直聘教授、副教授条件者,可享受相应待遇。
4. 安家费 22 万元（由智汇郑州提供 10 万）按考核分批发放。
5. 科研项目费:人文社科类6万元。
6. 生活补贴：新引进落户的全日制博士研究生，三年内按每人每月1500 元发放(生活补贴由智汇郑州提供)。
7. 首次聘期考核优秀者:可直接认定副教授,并享受年终奖励绩效 15 万元/年 x3 年,科研特别资助 20 万元(社科类 10 万元)。

## （二）求是青年专职科研人员

### ■岗位要求

应聘者一般为非定向就业的全日制应届博士毕业生，博士后出站人员、国（境）外留学归国博士毕业及博士后，实行合同管理，原则上年龄不超过 35 周岁，应聘者应具备较高的思想政治觉悟和良好的道德品质以及教育背景；具备从事科研、教学工作的能力和素质；应聘者应满足相应的岗位业绩条件。

### ■支持条件

岗位级别	薪酬待遇
●直聘研究员	年薪 35 万元(税前) , 40 万元安家费 科研启动费: 人文社科类 15 万元 生活补贴 1500 元/月×3 年
●直聘副研究员	年薪 25 万元(税前) , 30 万元安家费 科研启动费: 人文社科类 10 万元 生活补贴 1500 元/月×3 年
●助理研究员	年薪 18 万元(税前), 22 万元安家费 科研启动费: 人文社科类 6 万元 生活补贴 1500 元/月×3 年

(注:以上待遇含智汇郑州优惠政策)

### ■上岗条件

#### ●直聘研究员首次聘任条件(人文社会科学类具备下列条件之一)

1. 发表《中国社会科学》论文 1 篇。
2. 发表郑州大学“三类高质量论文” A 级 3 篇, 含顶级 2 篇。
3. 发表郑州大学“三类高质量论文” A 级 4 篇, 含顶级 1 篇。
4. 发表郑州大学“三类高质量论文” A 级 5 篇。
5. 主持博士后特别资助项目 1 项, 同时主持国家社会科学基金青年项目 1 项或主持教育部人文社会科学项目 1 项。

#### ●直聘副研究员首次聘任条件(人文社会科学类具备下列条件之一)

1. 发表郑州大学“三类高质量论文” 顶级 1 篇。
2. 发表郑州大学“三类高质量论文” 3 篇(均限 B 级以上, 含 A 级 2 篇)。
3. 发表郑州大学“三类高质量论文” 4 篇(均限 B 级以上, 含 A 级 1 篇)。
4. 发表郑州大学“三类高质量论文” 5 篇(均限 B 级以上)。

5. 主持博士后特别资助项目 1 项；或主持国家社会科学基金青年项目 1 项；或主持教育部人文社会科学项目 1 项。

●助理研究员首次聘任条件（人文社会科学类具备下列条件之一）

1. 郑州大学“三类高质量论文”2 篇。
2. 主持博士后面项目 1 项。

**(三)求是博士后**

■岗位要求

应聘者应具备较高的思想政治觉悟和良好的道德品质，良好的教育背景，年龄在 32 周岁以下，应届博士毕业生，具备从事科研、教学工作的能力和素质。

■上岗条件

自然科学类:以第一作者身份发表 SCI 或 EI 2 篇及以上。

人文社科类:以第一作者身份发表核心论文 2 篇及以上，其中 1 篇为 CSSCI。

■支持条件

1. 工资按照我校专业技术九级岗位标准执行；
2. 科研绩效分为 I、II、III 档次。I 档为税前 20 万元/年，II 档为税前 10 万元/年，III 档为税前 6 万元/年。
3. 博士后专项科研经费:自然科学类 4 万元,人文社会科学类 2 万元。
4. 合作导师和二级用人单位还可根据求是博士后研究人员的工作量补充发放绩效奖励，与学校待遇叠加。
5. 提供博士后公寓及租房补贴。

6.生活补贴:新引进落户的全日制博士研究生,三年内按每人每月1500元发放(生活补贴由智汇郑州提供)。

#### 四、招聘流程

根据学科岗位需求面向国内外公开招聘 → 申请人自选应聘领域或学科方向,提交简历和相关附件 → 学院对申请人材料进行初审 → 符合条件举行试讲 → 填写申报表,上报校人事处 → 学校对申报人材料进行审核,校学术委员会组织专家评审认证,提出聘任建议 → 报校长办公会审定 → 公示 → 体检 → 报到签订聘用协议(合同)。

#### 五、联系方式

联系人:贾老师

联系电话: 0371-67780163(办) 17737164493(手机)

E-mail: whj@zzu.edu.cn